



## シムックスとの団交開催!! 多くの成果をかちとる!!

JR東海労は、組合員の出向先である警備会社・シムックスと第2回団体交渉を開催しました。

シムックスは、団体交渉を開催する前に組合からの要求書に踏まえ、布団乾燥機の現場設置と社員証の装備変更を実施しました。

### 必要要員の確保と福利厚生の実を!!

組合からは、各現場の慢性的な要員不足に陥っている現実を変えるために要員確保に取り組むよう強く迫りました。合わせて、新規採用・離職対策として、福利厚生の実も重要要件であることを指摘しました。

さらに、拘束時間外である自己の時間に行っている上番・下番（出勤・退勤）報告を失念しても処分対象にしないことを要求しました。

### 会社が責任を持って職場環境の調査・改善を!!

シムックスは、組合要求に対して「職場で使う洗剤等は、必要に応じて対処している。」「現場ごとのルールを変えるつもりはない。」などと回答しました。

これに対し組合から「現場ごとのルールは、営業所が会社主導で決めたものが多く、その変更を現場労働者が変えるのは難しい。だから労働組合があり、改善を求めて交渉している。」「会社はそれを受け入れ、職場改善に取り組むべきだ。」と訴え、会社が責任を持って、現場労働者の要望を受け止め、改善を図るように努力するように要請しました。