

謹賀新年

今年もよろしくおねがいします

新年あけましておめでとうございます

昨年は、運輸所での54歳原則出向が復活し、プライム会議メンバーが一気に増え、36名の会員となりました。

昨年は、11月4日に(株)スリーエスと11月30日に新幹線エンジニアリング(株)とそれぞれ団体交渉をしました。

(株)スリーエスとは、①出向者の労働時間を法定時間以内にさせる。②現場で共用とされていたシートを個人貸与にする。という成果を勝ち取りました。

新幹線エンジニアリング(株)とは、年間休日の問題を交渉し、「変形労働制」の運用の間違いを指摘しました。この問題については、まだ解消していませんので、今年の課題として取り組みます。

さらに、今年は新幹線メンテナンス東海株との回交も予定されています。

36名のメンバーが働いている現場には、まだまだ多くの問題があると考えられます。問題を放置することなくどんな小さなことでも、「おかしいな」と感じたら組合までお知らせください。

みんなで議論し、解決に向けた取り組みを展開しましょう。

こうした取り組みが、我々の労働条件改善のみならず共に労働するプロパー労働者の待遇改善にも繋がるはずですよ。

スリーエス法定労働時間超過を是正!

JR東海労働組合員の出向している警備会社・(株)スリーエスで、法定労働時間を越えた勤務指定をしている職場がありました。

この職場に勤務しているJR東海労働組合員が抗議したところ、これまで月に10勤務だったところが12月の勤務指定は7勤務と、労働時間超過を是正させました。

現場で実際に働く労働者が声をあげることがいかに重要なのかを実感する事象でした。

回交を待たずして公休指定は正か!?

新幹線地本は、12月22日付けで新幹線メンテナンス東海(株)(SMT)に公休指定のあり方に問題があるので是正を求める団体交渉開催申し入れをしました。

ところが、12月の勤務表では、これが是正され公休が勤務明けではなく、暦日で付与されています。JR東海労の回交開催請求で法定休日の運用に非があったことを認めたということでしょうか?

近く開催される回交で本格的に追求します。

東二運への復職を求め労働審判申し立て!

(株)スリーエスの出向取り消しになった淵上さんは、元職場の東二運ではなく、新横浜駅に配属されました。

淵上さんは、断固として東二運復職を勝ち取るために12月24日に東京地裁に労働審判の申し立てをしました。