

とううん

NO. 2 2021年 8月 2日
J R 東海 労 東 京 運 輸 所 分 会
責 任 者 今 城 敬 一
編 集 教 宣 部

乗務前の準備は、サービス労働で成り立っている！ 掲示確認・車掌業務の準備は準備時間不足？ 前日に準備や早め出勤している？

車掌業務の乗務準備について、基本行路の案内カードは事前に用意されていますが、臨時行路だと自分で用意しなければなりません。「自分で用意することが基本である」と言われているようですが、用意する準備時間が不足しています。特に S 巡回行路の案内カードの準備や在来線の運行確認や帳票類の作成、掲示確認等に準備時間が取られています。その為に事前に準備をするか、出勤時刻よりも早く出勤して準備しなければ乗務点呼に間に合わない状況です。

乗務前準備は強制的なサービス労働をさせられているようなものです。

コロナ禍の中、奮闘している社員に「思いやりと配慮」を！ 責任追求や長時間に及ぶ事情聴取をやめ原因究明！

コロナ禍の中猛暑が続いています。熱中症になる方が8,000人を超えているそうです。在来線の職員にも熱中症者が出ています。体力的にも消耗する時季です。水分補給や寝不足には注意が必要です。乗務前、乗務中の体調管理が大変難しい時季でもあります。暑さによって体調管理や集中力が難しくなり、ミス・事故が起きやすい時季でもあります。ミス・事故を起こしたとしても、長時間の責任追及では事故はなくなりません。原因究明する事が重要です。

責任追及で職場から追放、退職に追い込む事はあってはならない。

会社は責任追及から原因究明に変えなければ、社員のモチベーションが良くなりません。社員の中から転職したい、会社を辞めたいという声を多く聞こえてきます。

会社の体質に問題があるからではないでしょうか、会社は社員の声を聞くべきであり、その声に答える必要があります。

緊急事態宣言！コロナ感染者増加！猛暑！熱中症が増加！ 乗車人数減！S巡回はいま必要か？ コロナ・熱中症から乗務員を守れ！