

バス停タイムス

2020年9月9日

No.48

発行者

杉澤秀則

編集者

教宣部

JR東海労働組合新幹線地方本部

SMTと団体交渉開催！

私たちは、SMT（新幹線メンテナンス東海株式会社）と団体交渉を開催しました。以下会社回答です。

新型コロナウイルス感染対策に関する申入れ（幹地発第5号）会社回答

- ◆. 消毒作業の増加により消毒作業手当を支給する考えはない。新幹線車両の清掃・消毒は新幹線清掃作業マニュアル標準に基づきおこなっている。消毒の方法や頻度はJRから指定されているので変更はできない。時間的にも全体的に作業時間内に収まっている。作業時間や要員についてはSMTとしては問題ないと認識している。
- ◆. 月一回の害虫駆除はJRからの指示であり止めることはできない。ハイター消毒日の害虫駆除作業は、現状を確認してできるかできないか検討する。
- ◆. マスクは会社が着用指示しているので、必要なマスク・消毒液は今後も会社が責任を持って用意する。
- ◆. 3蜜状態については、点呼場所を二つに分けて実施している。会議室も開放しているので、お互いに譲り合って感染防止に努めてもらいたい。

出向組合員の労働条件改善に関する申し入れ（幹地発第6号）会社回答

<要員関係>

- ◆. 要員については、会社として認識している。大井事業所の夜勤の要員は確保されている。日勤職場の要員は厳しい状態である。民間業者のバイクルネクトを使用して求人募集をかけ、必要な要員の確保に努めている。
- ◆. 社員への登用期間を2年から1年に短縮した。長い期間勤めていただきたいと思っている。現在、大井事業所の夜勤は採用を止めているが、12本ダイヤが復活すれば採用していく。

<年休関係>

- ◆. 年休の取得率を見ると、結構取得できていると認識している。年休が取得できない時の、「早番遅番」勤務の希望を叶えることは勤務作成上厳しい。
- ◆. 年休申し込み時に、取得理由を「団体交渉出席」と書かれても考慮はできない。冠婚葬祭とかは配慮する時もある。

<社員管理関係>

- ◆. 急遽の休みを取った社員に対する面談は今後もおこなうが、パワハラ行為にならないように実施していく。
- ◆. ゴミ等が発見しづらい箇所を後確認して、データを取るためにおこなった。社員を試すためではない。このことにより社員の指導もしていない。社員が不安に感じていると言う意見があったということは認識しておく。

<清掃作業関係>

- ◆. デッキ間の移動は時間的ロスや連続作業が厳しいことは認識しているが、入換え作業や列車本数の関係があるので現状で対処されたい。水分補給する時間の確保やインターバルが取れるように努めたい。
- ◆. 庫移動の作業は極力しないようにするが、場合によってはおこなう事がある。作業用具の確認のための準備時間3分を設ける考えはない。
- ◆. 不具合がある用具は、用具の確認をする。
- ◆. チーフ代行の指定は、能力や適正を会社が確認して指定している。経験が浅くても能力のある社員は指定している。
- ◆. 安全確保のため薬剤使用時は眼を保護するために保護メガネを使用されたい。
- ◆. 座席カバー・座面の取替え処分対象について嘔吐・糞尿付着も対象に加える件については、事象発生時に管理者に申し出てください。

<通勤関係>

- ◆. 通勤バスの時刻は現状でお願いしたい。要望があったことは聞いておく。
- ◆. 交通費を支給しているので、始発の交通機関を利用されたい。通勤経路の認定は、一つしかできない。定期券を使用されたい。

<嘱託社員関係>

- ◆. 会社としては長く働いてもらいたいと考えている。各事業所では多少の考慮はおこなっている。担当を負担の軽い作業を指定している場合もある。働き方についてはパート(週3回出勤)という選択肢もある。会社としても相談に応じていく。
- ◆. S担当に嘱託社員2名を増員して作業分担を見直しすることは考えていない。

安全と健康を守り、働きやすい職場環境を目指して、

一緒に声を上げましょう!!

連絡先(新幹線地本)	〒100-0005 東京都千代田区丸の内 3-6-5 TEL03-3201-0350
ホームページアドレス	http://www.geocities.jp/jrcushinkansen2/right.html
メールアドレス	jrcushinkansen@yahoo.co.jp