

最近の職場の問題点！

1、台風19号の通勤、勤務認証は？

出勤を早目に依頼して、職場に待機しているにも関わらず、勤務認証は「労外・ノーペイ」はおかしい。超勤となるべきである。

2、東京駅の折り返し時の降車後の車掌長の車内点検

駅業務の代行業務を車掌長がすることは労働強化である。駅員の要員不足を解消すべきである。

3、大型荷物の取り扱い

車内で大型荷物の手数料¥1,000を收受すれば、管理責任が発生するのである。しかし、会社は荷物の管理はお客様本人などと訓練では言っていますが、荷物が紛失した時はお客様から抗議され、賠償問題に繋がりがねません。まして、外国人観光客の対応などでトラブルが起きる事が予見出来ます。手数料收受はやめるべきである。現状の車内要員では、お客さまのトラブル対応などで時間を費すので対応は大変難しく、安全上にも支障しかねません。

4、116行路の新横浜の起床遅延防止対策は？

116行路退出の乗務員が、出勤した116行路の乗務員に、バトンとして、シールを貼ったカードを引き継ぐということですが、どこに起床防止対策があるのでしょうか？本気で起床遅延防止対策を行なうのであれば、起床装置を備えるなどハード面にお金を掛けて、乗務員任せにしないことである。

5、年休申し込んで取消しができないのは問題である

◎今の職場にはその他にも問題点があります。この会社に夢や希望がないという声を多く聞こえてきます。他企業を受験する人も数多くいます。
今のままでは変わりません！東海労の仲間たちと変えませんか！