

台風に伴う計画運休を理由に

管理者からおかしな指示を受けていませんか？

会社は先月12日から13日にかけて台風のため計画運休を実施しました。

計画運休は会社が決定したものであるにもかかわらず、各職場では管理者が社員に対しておかしな要請や指示を出したことが大きな問題となっています。

前泊してほしい。午前中に出てきてほしい。

明日は計画運休なので年休にしないか

計画運休で仕事がないから、ノーワークノーペイだ。

「計画運休のため労働時間ゼロ」といわれ退出した。

(出向会社で)賃金は60/100しか支給しない。

他労組組合員のみなさんも管理者から勝手な要請や指示を受けていませんか？

計画運休は会社の都合で行っているのです。にもかかわらず、「年休」とか「ノーワークノーペイ」などと社員に勝手な要請や指示を行うことは認められません。

JR東海労本部と地本は会社に説明と是正を求めて申し入れを行いました。

みんなで声を上げましょう！