

## 各職場の改善要求152項目申し入れ

## 増収増益は社員の奮闘の結果である 会社は労働条件改善を図れ

新幹線地本は各分会大会や職場集会で出された組合員からの諸要求152項目を車両所職場申3号・運輸所職場申4号・駅職場申5号にまとめて新幹線事業本部に申し入れました。

主な要求は、運輸所職場では一方的休日出勤指定の中止・予備月勤務の25日発表・制服着替え時間や訓練待ち時間の労働時間化・東京駅折り返し座席汚損交換はSMTに業務委託すること・新横浜のS巡回連続3回は止めること・停止位置目標を見やすいようにすること、職場環境については寝室や風呂の改善要求等です。車両所職場では54歳原則出向の廃止・タブレットの改善・仕業検査班の拡大など、職場環境改善として庫の老朽化対策・暑さ寒さの環境改善・サービスデッキやピット内の改善など。駅職場では東京駅のホームでの点検体制を二名から三名にすることなどです。

JR東海会社の昨年度の収益は増収増益です。これは現場全社員の汗水を流しがんばった成果です。会社は社員の奮闘に応じて予算を計上し労働条件改善・職場環境改善を行い働きやすい職場にすることは当然です。

職場改善は安全確保と労働災害防止にもつながります。新幹線地本は職場改善を求めています。