

## 『診断書強要』都労委が終結！ 合議を経ていよいよ命令書が出されます！

3 月 15 日、『診断書強要』都労委の第 8 回調査が行われました。今回の調査では、組合と会社の双方から最終準備書面が提出されたことが確認されました。

また、労働委員会から「和解も検討したが、一回結論を出します。」「8 月頃に合議会議（使用者の行為が不当労働行為にあたるかを判断する会議）で決定します。」ということが言われ、これを組合と会社が了解し、終結となりました。

### 会社の理不尽を許さず

### 働きやすい職場をつくろう！

この『診断書強要』都労委は、交検の松井組合員の勤務認証が年休にもかかわらず会社が診断書の提出を強要したことが発端となっています。年休に理由は必要ありません。しかし会社は「年休も欠勤に含まれる」という解釈から強要してきたのです。私たちは確定した年休で休むのに診断書の提出を強要する対応を見過ごすことはできないとの思いから申し立てました。

他にも、多くの社員は『会社の言うことはおかしい』『理不尽だ』と思うことが多く発生していると感じているはずです。黙っては何も変わりません。職場から声を出し、会社の理不尽を許さず、働きやすい職場をつくりましょう！