

## 適切な要員を確保し 年休完全消化を実施せよ！

今年度も半年が過ぎようとしています。今年もまた年休が失効してしまうと思っ  
ていませんか。私達は大切な年休が一つでも失効することを許しません。

会社はピーク時に合わせて養成数を増やす、需要に合わせて配置をしている  
と言っていますが本気で改善しようとしていません。しかも一方的な休日出勤  
を強行に実施しています。(東海労は、一人一人一方的な休日出勤にたいして苦  
情申告をしています) 会社はさらに臨行路が多いときなど事前に休日出勤を促  
しています。慢性的な要員不足であることはあきらかです。適切な要員を確保  
しない限り社員の大切な年休がいつも簡単に失効してしまいます。

みなさん！適切な要員を確保するために、年休失効させないためにも休日出  
勤を拒否する必要があります。年休が失効したら苦情申告しましょう。年休完  
全消化に向けて共に闘いましょう。

### 年休は希望日に付与しなければ意味がない！

希望する日に年休が入らなければ意味がありません。冠婚葬祭や社会との繋が  
りさえできません。希望する日に年休が入らなければ、会社は時季変更して年  
休が取れる日を提示するべきです。社員は休みが希望通りに入らないために、  
家族旅行さえまともに予定を組むことも困難な状況です。

会社は出勤遅延ゼロを目指しています。それと同じように、社員は年休失効  
ゼロにしてほしいと願っています。会社は出勤遅延をした人に対して一部の管  
理者が、人格を否定するような異常な責任追及をしています。それに対して会  
社は年休失効させた責任は誰が取るのでしょうか。責任も取れない会社に社員  
を恫喝、責任追求する資格はありません。パワハラは絶対に許せません！

**社員は許しませんよ。年休完全消化は安全のためには絶対必要です！**

**会社は責任を持って慢性的な年休失効を「ゼロにしろ！」**