

## 安否確認の対応に抗議する！

会社は安否確認の訓練として、当日 12 時以降に連絡するようにと掲示を出したしかし、社員は用事などがあり指定された時間の前に連絡したところ、石橋科長に時間前にかけてきたことに対して恫喝してきた。また、別の社員には 16 時頃にかけてきたところ対応した石橋科長は、その時は何も言わなかったにもかかわらず、後日担当助役から、安否確認の連絡が遅かったその理由を確認された。

### 安否確認訓練は強制ではなく、私たち社員が協力しているのではないかと そもそも社員の安否確認は会社の責任で行うことではないのか

今回の安否確認訓練の対応は異常である。個人のプライベートの時間において、社員が午後から予定があり忘れずに会社に早めに連絡を入れたのです。一人ひとりいろんな予定があり、その中で会社に協力しているのです。それに対してあまりにも理不尽な対応ではありませんか。しかも掲示の通り 12 時以降に連絡したにもかかわらず遅かったなどという理由を聞かれる筋合いはない。安否確認の掲示には何時までとは記載されてもいない。これらの対応は J R 東海会社の管理者の体質なののでしょうか。安否確認は会社の責任で行うべきであって、社員に対して強制したり、連絡責任を押し付けたりすることはあってはならない、あくまでも協力である。今後このような対応があれば、拒否することも考えざるを得ない

石橋科長による安否確認の対応に抗議するとともに、その時に対応した社員に対して謝罪するべきである。

分会は地本を通して幹鉄事に対して嚴重に抗議しました。

## 安否確認訓練がこのような強制、強要される ことに対して断固抗議する！