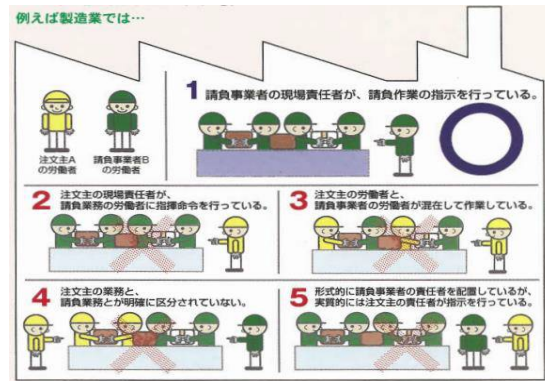


暑中お見舞い申し上げます！

## 会社自ら仕業検査の「偽装請負」を認めた！？

7月1日から仕業検査は4名から3名体制となりました。私たちは、委託会社労働者（JR社員）と受託会社労働者（SEK社員）が混在して作業することや、現場の労働者間で作業指示することは「偽装請負」という違法状態の疑いがあるため、見直しが必要だと主張してきました。これに対して会社は「何ら問題ない」の一点張りでした。しかし、先週7月23日に組合側に対して、「8月3日から仕業検査体制の見直しを行う」という連絡が突然ありました。これは、会社自らが「偽装請負」を認めたということではないでしょうか。



## 中途半端な「見直し」は作業の伝達・連絡を複雑にするだけ!?

今回の仕業検査体制の見直しは、委託会社労働者（JR社員＝A担当）から受託会社労働者（SEK社員＝D担当）への伝達・連絡ルートを変更することと、チェックシートを見直す等というものです。SEK会社が「責任者」を専属で事務所に配置し作業が発生したら、JR社員（A担当）が「SEK責任者」に連絡をして、この「SEK責任者」から現場のSEK社員（D担当）に指示することになります。これにより私たちがこの間「偽装請負」と指摘してきたことは一部解消されます。

しかし、これですべてが「偽装請負」の解消とはならないばかりか、中途半端な見直しに伴って、作業の伝達・連絡体制が複雑になり不必要な混乱が生じかねません。そして、JR社員およびSEK社員の負担はこれまで以上に増すことは明らかで、根本的解決にはなりません。

## 大阪の車両所に「労働局」が調査に入る!!

この「偽装請負」問題は東京のみではなく、SEKの委託を行っている関西・大阪仕業検査車両所でも同じです。大阪では、7月17日に行政機関の「労働局」が職場調査に入ったとのこと。東京においてもいずれ同様の調査があってもおかしくありません。会社は小手先の対策をしたとしても違法は違法、コンプライアンス遵守の社会常識からも誤魔化しは通用しません。

# SEK社員をJRに採用を!!

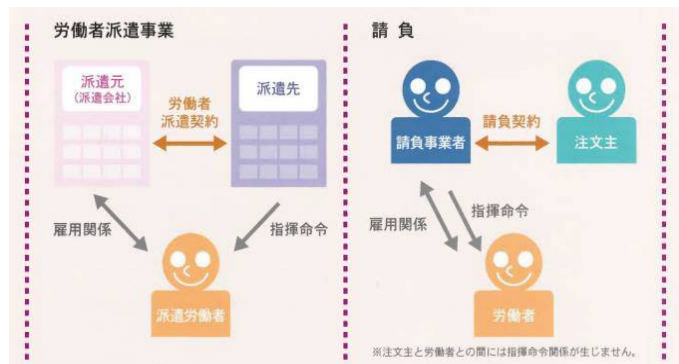
仕業検査は現在のような一部外部委託はやめて、全てJRでやるべきです。そのうえで労働力不足であるならば『SEK社員をJRに採用』するしかありません！

すぐに採用できないなら出向を受け入れるべきです。これによりこの間の矛盾が一気に解消されます。そして、出向を受け入れる際はJR社員に準ずる福利厚生を保証することは言うまでもありません。SEK労働者も、曖昧な指示命令での作業から解放されます。

働き甲斐のある職場にするために共に声を上げましょう！！

## 『偽装請負』見直しの申し入れに真摯に応えるべきだ！

JR東海労新幹線地本は7月14日に、「仕業検査車両所における委託作業について」の申し入れを行い、「偽装請負」の是正を求めています。会社がいう8月3日からの仕業検査見直しはそれに対応したものに間違いありません。しかし、会社はそのことを認めようとはせず、「より良いものにするため」としか答えません。それは「今まで良くなかった」＝「違法だった」ということ自ら認めたということではないでしょうか。



私たちは交渉の早期開催と、さらに労働者の為に「より良いものにする」ために、新たな要求・取り組みを続けます。



**私たちは将棋の駒ではない！意志ある人間です！**

**労働力は売っても、労働者の誇りまでは売いません！**

**皆様のご意見、ご感想をお寄せください！**

連絡先(新幹線地本)  
ホームページアドレス  
メールアドレス

〒100-0005 東京都千代田区丸の内 3-6-5 TEL03-3201-0350  
<http://www.geocities.jp/jrcushinkansen2/right.html>  
jrcushinkansen@yahoo.co.jp