

## プライドを持って仕事をした結果が出向か？

みなさん。すでに知っているとは思いますが、東京第二運輸所の運転士が、5月1日付けで東京第二車両所のSMTに出向となりました。その社員は「今までお世話になりました」と言って出向に行きました。

出向の理由について、直接本人から話を聞く機会はありませんでしたが、乗務員間の会話や噂話によると、車掌のクルー間でのトラブルだそうです。それは、仕事にこだわりを持って、プライドを持っての行動からであり、また仕事へのこだわりを失ったら終わるとの思いからの行動だったと聞きます。

さらに日勤とされたときに、助役から今回のこととは全く関係のない、運輸業務や職場内での態度について、書き物をさせられたとも聞きました。

真面目に仕事に向かった結果が出向となったことに、多くの社員は「出向は重すぎる」と言っています。所長に抗議した社員もいると聞きます。みんなが対応は間違っていないと思うのになぜ出向となるのでしょうか。

今回の出向は所詮、管理者が社員管理の責任を逃れるための出向ではないのでしょうか。

これでは仕事を真面目にしっかりやろうとはなりません。

真面目に仕事に向かった結果が出向となったことに、みなさんはどう思われますか？

## プライドを持って仕事をした結果が出向か？

みなさん。すでに知っているとは思いますが、東京第二運輸所の運転士が、5月1日付けで東京第二車両所のSMTに出向となりました。その社員は「今までお世話になりました」と言って出向に行きました。

出向の理由について、直接本人から話を聞く機会はありませんでしたが、乗務員間の会話や噂話によると、車掌のクルー間でのトラブルだそうです。それは、仕事にこだわりを持って、プライドを持っての行動からであり、また仕事へのこだわりを失ったら終わるとの思いからの行動だったと聞きます。

さらに日勤とされたときに、助役から今回のこととは全く関係のない、運輸業務や職場内での態度について、書き物をさせられたとも聞きました。

真面目に仕事に向かった結果が出向となったことに、多くの社員は「出向は重すぎる」と言っています。所長に抗議した社員もいると聞きます。みんなが対応は間違っていないと思うのになぜ出向となるのでしょうか。

今回の出向は所詮、管理者が社員管理の責任を逃れるための出向ではないのでしょうか。

これでは仕事を真面目にしっかりやろうとはなりません。

真面目に仕事に向かった結果が出向となったことに、みなさんはどう思われますか？