

年休をドブに捨てるな！

11月も半ばに入り、今年度も残り4か月半になる。年休の残日数はいくつですか？20日をゆうに超えている方もごろごろいる。中には30日を超えている方もいるだろう。あなたはどうか？これじゃ年休失効指数も黄色から赤になるんじゃないか？12月は駅還流だなんだかんだで、これまで以上に年休発給が抑制されてきた(毎年わかりきったことだが・・・)。それに何の対策も立てていないのが運輸所職場なのだ。毎日が自転車操業で乗務員を^{まかな}賄っている。新幹線運転士の充当が自転車操業とは笑える!(^^)!

会社として恥ずかしくないのかね～乗務員を増やしてというよりも適正要員にするのにいくらかかるんだ？リニアには湯水のように資金をかけるようだがそのしわ寄せは社員なのか。コスト削減と年休抑制はイコールではない！そんなことは許されないはずだ！

同時にこのような運輸所の所員減を許しているユニオン役員も同罪だ！まさか「所員数が少ないと休日出勤が多く発生するからおおいに稼げるよね」な一んて考えていたりして。休まず働けと前近代的な施策に突き進む会社にもも言えないのなら労働組合として失格だ！

東海労は年休が満足に発給できず有給をドブに捨てるような現状を許すことはできない。労働組合として労働者の権利を守ることは義務だ。ユニオン組合員の皆さん声を大きく張り上げよう！