

休日指定予定表は すべての休日の発表を！！

新幹線大井基地で働く皆さん！おはようございます。

私たちJR東海労新幹線地本は、以前お伝えしましたように組合員が多く出向している新幹線メンテナンス東海株式会社（SMT）と新幹線エンジニアリング株式会社（SEK）に対して団体交渉を申し入れました。その後、両社とも私たちの申し入れに真摯に対応して頂いています。近く団体交渉が開催されます。

ところで、SMTに対する私たちの要求の大きな一つとして『休日指定発表の改善』があります。大井第二事業所では日勤が月に6日、夜勤が9日しか発表されません。そのことによって、それぞれ2日の休日が何日に指定されるかわかりません。これでは生活の計画が立てられません。年休の申し込みも集中し、なかなか入らないとのこと。結果は25日にしかわかりません。明後日10日に12月の休日指定予定表が発表されます。12月は誰もが多忙な月です。ぜひとも解決をあらためて強く要求するものです。明るく働きやすい職場のために！

新幹線メンテナンス東海に対する要求内容（要旨）

I. 大井第一・第二事業所に関する事柄について

1. 年休取得に必要な要員の確保を要求します。
2. 翌月の休日指定発表は、今年7月までのようにすべて出すように要求します。
3. 第一事業所と第二事業所の作業本数の平準化を要求します。
4. 検修庫の熱中症対策など環境改善を要求します。

II. 東京ターミナル事業所に関する事柄について

1. 遅出勤務者は現在3名ですが、4名体制に要求します。
2. ターミナル事業所の男性要員は、以前のように27名体制に要求します。
3. ○○社員の健康・体調管理上のことから、坦務変更を要求します。

出向先の労働条件を改善しよう！

みんなが声を出せば会社は動く！

私たちがSEKに申し入れた後、供用雨カッパの使用についての点呼連絡があるなど、いくつかの反応が出ているようです。要求の実現を信じて今後もしっかり声に出していきましょう！

新幹線エンジニアリングに対する要求内容（要旨）

1. 65歳まで安心して働けるように、60歳を過ぎたら重量物を扱う担務にはつけないように配慮すること要求します。
2. 特殊作業についての教育等の充実を要求します。
3. 雨天時のターレット移動や熱交作業時対応用に、雨ガッパの個人配布を要求します。
4. 制服の洗濯については会社において責任を持って行うよう要求します。

私たちの問題提起は、出向中の組合員のみならず現場で働く皆さんの労働条件も良くなることを信じて取り組みを進めていきます。

安全で明るく働きやすい職場環境をつくろう！