

バス停タイムス

2012年10月17日

No.1

発行者

成田隆浩

編集者

教宣部

JR東海労働組合新幹線地方本部

出向先の労働条件を改善しよう！

SMT、SEKに団体交渉開催の申し入れ！

JR東海労新幹線地本は、秋の職場改善諸要求で、協力会社に出向している組合員の要求を新幹線鉄道事業本部(幹鉄事)に申し入れました。しかし、幹鉄事は「当社は回答する立場にない」との回答のみで、出向中の社員の労働条件について議論する姿勢にありませんでした。

私たちは、組合員が多く出向している新幹線メンテナンス東海株式会社(SMT)と新幹線エンジニアリング株式会社(SEK)に対して団体交渉の申し入れをしました。残念ながら、両社とも「答えるつもりはない。」「団体交渉の申し入れは受けない」との対応でした。

労働組合の団体交渉要求に真摯に応じるべきです！

私たちの団体交渉の申し入れに対し、使用者側(この場合SMTとSEK)は組合員の労働条件や職場環境改善について労働組合と交渉する義務があります。

したがって、私たちは、SMT・SEK両社に対して要求事項を書面にて送付しました。労働組合からの申し入れに真摯に応じるべきです。近日中に、両社からの団体交渉に関する具体的日程などの回答あるものと期待しています。

安全で明るく働きやすい職場環境をつくろう!

私たちは、以下の内容を両社に申し入れました。私たちの問題提起は、出向中の組合員のみならず現場で働く皆さんの労働条件も良くなることを信じて取り組みを進めていきます。

新幹線メンテナンス東海に対する要求内容（要旨）

I. 大井第一・第二事業所に関する事柄について

1. 年休取得に必要な要員の確保を要求します。
2. 翌月の休日指定発表は、今年7月までのようにすべて出すように要求します。
3. 第一事業所と第二事業所の作業本数の平準化を要求します。
4. 検修庫の熱中症対策など環境改善を要求します。

II. 東京ターミナル事業所に関する事柄について

1. 遅出勤務者は現在3名ですが、4名体制に要求します。
2. ターミナル事業所の男性要員は、以前のように27名体制に要求します。
3. ○○社員の健康・体調管理上のことから、坦務変更を要求します。

新幹線エンジニアリングに対する要求内容（要旨）

1. 65歳まで安心して働けるように、60歳を過ぎたら重量物を扱う担務にはつけないように配慮すること要求します。
2. 特殊作業についての教育等の充実を要求します。
3. 雨天時のターレット移動や熱交作業時対応用に、雨ガッパの個人配布を要求します。
4. 制服の洗濯については会社において責任を持って行うよう要求します。