

# 明日まで **ゆるぞ!** 👉 **思わせてよ**

① 2 1

2011. 7. 24

JR東海労東二運分会

## みなさん お久しぶりです

7月も終わりかけですが、東二輸の新体制はいかがですか？ 勿論、中村新所長以下、管理者の新任以降の話しです。所長は一向に顔を見せてくれませんが、他の新科長はそれぞれの持ち場で、持ち味を出しつつあります。

## 新所長は、思案中？

松本前所長の、One For All All For One を継続しようか、それとも新しいフレーズを、と思案中でしょうか？ ちなみに松本前所長は西原元所長と交替時の7月と新年を迎えた1月と、二度の見直しをしていますので焦らなくても結構です。さすが新所長、と所員が親しめるものにして下さい。そんななか、新しい二人の科長が頑張っています。

## 新営業科長は、相変わらずの試問？

クルーミーティング立ち会いと試問・注意喚起です。運転助役の時に、乗務前の試問攻めで乗務員にプレッシャーをかけた実績を基に、営業科版の試問を始めました。運転助役としては出場に支障をきたす勢いで、営業科長としては5分前点呼に食い込む勢いで畳みかけています。困ったものです ~



## 新運転科長は、名古屋の延長か？ 転換か？

脇前科長のように、所内誌への投稿は輸送概況のマル写しにとどめるのか？ いやいや、名古屋での実績が物を言うかもしれません。

待機スペース等での会話やチョットした声かけや点呼を自ら率先して行う等々。そして、退出点呼では運転助役の伝達にも少しだけ変化が出てきています。点呼終了後、運転助役からかなり具体的な出勤遅延防止についての「伝達」があります。

プリントを見ながらの「伝達」は幾つかありますが、その内の一つで「目覚まし時計の置き場所」まで指定されてしまいました。いい加減にしてほしいですね。出勤遅延の原因は、時計の置き場所ではありませんよね。

ここは東京第二運輸所です。寝る前に「よし、明日も頑張るぞ！」って思わせる環境が東二輸の職場にあれば、出勤遅延継続日数が何百日も続くと思いませんか？

「伝達で 胸ぐらつかみ 遅刻なし」 CD 頑爺