

会社低額回答に怒り！

2022春闘会社回答出される

社員の努力に対し答えていない会社に、再申し入れを行う

3月18日、2022春闘の会社回答が出されました。私たちJR東海労は、JR総連方針「統一要求・統一闘争」に基づき、ベア全社員6000円及び定期昇給6000円と現等級経過年数による逡減撤廃、夏季手当3.5ヶ月を柱に要求してきました。

しかし、会社回答はベアゼロ・定期昇給乗数4・夏季手当2.2ヶ月と要求とはかけ離れたものでした。2年連続のベアゼロ・4期連続の手当2.2ヶ月です。

一方、3月16日に回答が出された多くの企業ではベア獲得・夏季手当満額獲得との報道がされています。会社が自負するところの世界に冠たるJR東海とは一部の者が良い思いをし多くの労働者が泣きを見ることで成り立っているとしか思いませんか。

いったい何時になったら賃金は上がるの？

社員運用の変更により駅から車掌・運転士になっても昇格試験に合格しなければ賃金は上がりません。苦勞して見習いをして仕事のスキルが上がっても賃金は変わりません。矛盾を感じている社員は多くいるはずです。

全てのツケを社員に押しつけるJR東海

会社は、赤字だからと賃金抑制の理由にしています。赤字企業の社員も生活しています。物価は上がる一方です。生活苦から不祥事を起こさないとも限りません。また、リニア開業に向け突っ走っていますが、経営は大丈夫なのか心配です。全てのツケは労働者に押しつけられます。

他労組のみなさん、今、怒らずして何時怒るのですか。私たちは会社に奉仕活動しに来ているわけではありません。自分たちの生活・会社を良くするために共に声を挙げようではありませんか。

今こそJR総連・JR東海労に結集しよう！