

令和3年度要員計画について議論

4月22日、名古屋地本は、「令和3年度要員計画について」業務委員会を開催しました。会社は更なる効率化として、令和3年度中に△29名の要員削減を行うと説明しました。

* 議論に入る前段で組合側から病欠中に職名変更された大垣運輸区車掌について質しました。

組合:議論に入る前に確認したいことがある。大垣運輸区車掌の組合員が病欠中に職名変更された。どの規程によるものなのか。

会社:就業規則28条により変更した。

組合:この間、病欠中に職名変更はされてこなかった。何か変更があったのではないのか。

会社:長期に亘り車掌業務ができない事から職名変更した。

組合:職名変更により会社にメリットはあるのか。

会社:ない。

組合:無いなら変更する必要はない。事務係だと手当が支給されるのか。

会社:支給される。

組合:休んでいてもか。

会社:いま、回答できない。後日、回答する。

組合:新しい就業規則の解説書があると認識するが職場にはあるのか。

会社:就業規則は職場に置いてある。

組合:就業規則の運用と解釈を言っている。

会社:この場では回答しない。

組合:東海労は妥結していないが、昨年から実施された新人事・賃金制度からなのか。何かの規程・基準により判断したと考える。誰か個人の発意でこのような発令はされない。苦勞して車掌・運転士になっている。簡単に職名剥奪は如何なものか。病欠中の当事者はショックを受けている。

会社:現場から説明されている。会社として適切に対応した。

〔会社の主な説明内容〕

- ・ 令和3年度初必要要員数は4,510人
- ・ 令和3年度要員計画 システム化・省力化等
 - 駅出改札業務の委託化 令和3年定期異動日△12人
 - 名古屋工場の見直し 令和4年3月 △4人
 - 保線管理システムの取替等に伴う体制の見直し 令和3年定期異動日△7人
 - 事務業務執行体制の見直し 令和3年定期異動日△6人

上記以外に出向計画、採用実績、退職実績、専任社員数、乗務員養成、駅異動数などが説明されました。詳細は別紙資料を参照にしてください。

必要人員について

組合：ほぼ要員数に変わりがないが、運輸区では年齢的に出産・育児休暇を取る社員の比率が高いと認識する。波動はどのように考えているのか。

会社：乗務員養成は、きめ細かく見ている。現状問題ないと考えている。

組合：休日出勤の実績とR3年度の予定はあるのか。

会社：実績は1人1～2泊程度であった。R3年度も1人1～2泊程度を予定している。

組合：新幹線ではR3年度は0泊となっている。

会社：新幹線のことは判らない。

駅出改札業務の委託化 △12について

組合：中央線、新守山・神領駅が委託化されると説明されたが何故なのか。以前、委託から直轄に戻した経緯がある。

会社：委託先との人員等の関係である。東交事に余裕ができた。

組合：以前、委託会社の不手際で直轄に戻したと聞いた。委託化され無人駅になるのが道筋になっている。飯田線の多くの駅、最近では鳥羽駅がいい例である。組合員がいないことを理由に組合には説明すらない。

会社：そのようなつもりはない。

出向計画について

組合：昨年の出向者数は何人なのか。

会社：50人予定通りであった。

組合：新幹線では原則出向が再開されるそうである。在来線はどうなのか。

会社: 従来の通りである。

退職実績について

組合: 専任社員となったのはどの程度なのか。

会社: ほぼ専任社員となっている。

組合: 退職者でその他退職41人は自己都合なのか。

会社: 自己都合が多い。。

組合: 伊那松島への遠距離転勤で退職される社員を数人見てきた。分析しているのか。

会社: 社員の転勤については会社が適切に判断している。。

組合: 豊橋運輸区では伊那松島に近い社員ではなく名古屋近辺の社員を転勤させた。居住地と勤務地は近くにすべきだ。

会社: そういう考えもあるが、会社は適切にしている。

組合: 伊那松島地区からの採用が無いからこのような事態になるのではないか。。

会社: 採用は公平にしている。

組合: JR東日本の方が魅力があるのでそちらに流れているのではないのか。魅力を打ち出すべきだ。

会社: 会社も努力はしている。。

駅異動について

組合: 駅異動は当初、駅の中堅層充実が目的の一つだった。運輸区は中堅層を駅に出されて困惑している。

会社: 均衡は取れている。サイクルを重視している。

乗務員養成について

組合: 乗務員養成でR2年度実績は何人なのか。

会社: 運転士70人。車掌は100人であった。計画とおりでである。

その他議論

組合: 専任社員について65歳まで満了するのは何人だったのか。。

会社: 72名が満了された。専任解除は51名だった。。

組合: 専任解除の系統別内訳はどうなのか。。

会社: 出向者が多い。系統別ではそれ程差はない。

組合: 運輸区で専任満了は極めて少ないと認識しているがどうか。

会社:系統別ではそれ程差はない。

組合:シニア契約社員は何名いるのか。。

会社:東海鉄事で13名である。工務系統が多い。

組合:政府が4月に65歳以降の雇用を打ち出したがどのように考えているのか。

会社:権限外事項である。

以 上