

人の心を持たない社員管理

現場管理者の独断か、会社の方針か？

あまいにもひどい社員管理

某駅では人権をも無視した、社員管理が行われています。

たとえば旅客対応や些細なミスを指摘し、事情を聞くと称して、体調が悪くなるほど本人を責め立て、その結果気分が悪くなり帰宅する、という事態も発生しています。



執拗な嫌がらせを繰り返す管理者

最近では、さらに拍車をかけ社員の善し悪しをポイント制にして、個別にグラフにして掲出し、さらには一部の社員をターゲットにして成績不良社員とし、名前を公表し恣意的とも言える攻撃をしています。

余りにもひどい現場管理者の行為に、東海労組合員が断固抗議し、名前は消されました。しかし名指しされた社員はたまりません。

体調が崩れるまで叱責し、人権をも無視した社員管理が平気で行われていることを会社は把握しているのでしょうか。

まさかこのような管理を行うことを推奨しているのでは……

JR東海会社は見て見ぬ振り？

そうでないならきちんとこのような非人間的な管理者を、会社はきちんと指導すべきではないでしょうか。

まるでブラック企業そのものではないか！

このような社員管理を、

私たちは絶対許しません。

私たち東海労は非人間的な社員管理を許さず闘います。