

VIEW

え！年休一番なのに確定じゃないの？！

年休抑制が現実になった！！

みなさん！10月の勤務表を見て、お気づきだとは思いますが、抽選で年休一番を獲得しても、勤務表で年休が確定されていない日が数日あります。

それは、明らかに年休抑制が行われています。

なぜ、このような事態が起こっているのでしょうか？

- ①分散特休が発生し、1日に1、2名の特休をいれた。
- ②年休より学園、出張等を優先させた。

との理由です。

私達は、この間「研修センター、出張等の要員を付けて下さい」「分散特休の要員を付けて下さい」と要求をしてきましたが、会社は「要員は確保してある」と言って、私たちの声をまったく聞こうとはしません。

しかし、この現実を見て、会社は、どう言い訳するのでしょうか？！

私達は再度、要求します。

- ①分散特休、研修センター、出張等の要員を確保すること。
- ②要員の見習い等が終了するまで、学園、出張等を見送り年休を優先させること。
- ③分散特休の交代を認めること。

私達は、これまで分散付与が実施されるたびに分散特休の交代を求めてきました。年休の抽選の様に会社が一定のルールをつくれば交代は可能です。公平にできます。しかし会社は「社員同士の交代は不公平が生じるからできない」と認めません。交代が出来るのにやろうとしない会社の姿勢こそが大きな問題なのです。

みなさん！年休一番でも取れない事態をどう思われますか？

予定も何も立てられません。楽しい旅行も無理です。

今こそ声を出して訴えましょう！！