

当たり前に出勤した社員に対して 問題があるように注意する管理者！！

全乗務員の皆さん！！

先日、東海労の組合員が、出勤時刻の10分前に出勤した時の友繁助役とのやりとりを明らかにします。

出勤時刻のぎりぎりに出勤した乗務員に対し、管理者から「もっと、早く出勤しろ」等、なぜ注意するのでしょうか！？

◎友繁助役；「いつもMさんはギリギリに出勤されているんですか？」

●組合員；「何か問題ありますか？〇〇分出勤ですから問題ないですよね！」

◎友繁助役；「・・・(沈黙)」

全乗務員の皆さん！

出勤時刻までに出勤すれば、何も問題ないのではないのでしょうか！？問題があるとすれば、会社の「準備報告時間」が足りないことが問題であり、それは誰もが認めることではないのでしょうか！？ これまでも、ユニオン若手組合員に対して、管理者は「もっと早く出勤しろ」と注意・指導されている現実があります。

今回の友繁助役の発言で明らかのように、会社の「命令と服従」の労務管理に対して、私達大二運分会は断固闘っていきます！！

ユニオン役員よ！！若手組合員の 不満に対しどう応えるのか！？