

## 勤務表の閲覧規制は誰のためか？！

10月24日に運転揭示第29号「勤務指定表等の掲出箇所変更について」と題した揭示が出されて2週間が経過しました。

この間、勤務指定表は乗務員準備室のエリアに置かれ、長い間乗務員が閲覧しやすく、また会社行事、QC、野球やゴルフ等スポーツ、旅行、飲み会、その他趣味全般の社員どうしの交流等をするために誰でも閲覧できる場所に設置されていました。

乗務員の勤務は、不規則な勤務体系もさることながら、予備になると休みの日もパターンが決まらず、上記の社員間のコミュニケーションをするには、勤務指定表の閲覧が必要不可欠でした。

ところが、会社は突然長年の慣行を無視して、一方的に勤務指定表を交番カウンターの前に移設しました。運転揭示第29号の末尾には、「他の社員の勤務をみだりに閲覧することを禁止する。」と書かれています。他人の勤務を見られて困るのは誰でしょうか？これまで乗務員間では一度も苦情を聞いたことはありません。

### ・・・では、何のために移設したのでしょうか？

新たに移設された場所は、交番の番台前です。セキュリティボックスがある通路に面し、庶務に行く通り道でもあります。また、勤務表を見る時は管理者、交番係から監視されながら勤務表を閲覧せざるを得ません。一般の乗務員に閲覧されたら、何か都合の悪いことでもあるのでしょうか？

所内誌『轍（11月号）』で所長は、規制の理由を「他の人に見られて嫌悪感を持つ社員や、事実として女性社員の中には自分の勤務を知られることにいい気持ちはしないと言う人もいます」と書いていますが、乗務員の勤務に男女の区別があるわけではありません。ただ「見せない」事だけを目的にした言葉を述べ、勤務表を見せないという異常な会社の実態を隠しているだけです。これではますます、職場が暗くなるばかりです。

### 勤務操配の不正？一部社員優遇？特定の社員の寄り集まり、催し規制？

会社が予備勤務を前月25日の時点で翌月月末までの勤務を「一部ユニオン役員には発表していたこと」が明らかになりました。

なるほど！以前「管理者もユニオン組合員である」とユニオンが出した揭示からしても、管理者をはじめ、交番係、内勤も全てユニオン組合員です。

ということは！交番係、内勤者にもユニオン役員がいるから、不正にも翌月分の予備勤務が流出していても不思議ではありません。

**★会社・一部ユニオン役員が好き勝手な「ヤリドク」は許さない！**

**★勤務表を準備室の元のスペースに戻し、閲覧しやすい環境にせよ！**