

## 自分の休みは、しっかり休もう！

### その②

《ユニオン役員に告ぐ！労働組合としてこれでいいのか！！》

ユニオンぎょうむそくほうNo.858『休日勤務指定の解消に向けて議論』によると、ユニオンは休日出勤6泊12日に対して「休日勤務が増加することは承服出来ない」と主張しています。

承服とは、＝承知し従う（広辞苑）です。是非承知せず従わないで労働組合らしく闘ってほしいものです。いいぞユニオン役員頑張れ！とエールを贈りたいところですが、内容は御用組合・効率化推進部隊そのものです。

その内容とは承服できないとしながらも・・・・・・・・

- ①休日勤務を縮減するために、より効率的な行路作成に尽力すること。
- ②休日勤務指定については、公平に行うこと。
- ③ 休日勤務に支払われる超過勤務手当単価（D単価）を引き上げること。

等と休日出勤ありき、行うのを前提での内容です。特に「より効率的な行路作成＝労働密度の強化」であり労働組合としての姿勢を疑わざるを得ません。

**★ユニオン役員よ！適切な要員配置が完了するまで承服するな！**

**★ユニオン役員よ！休日勤務1泊もしくは2泊の縮減とD単価値上げを成果だとして幕引きするな！**