

自宅待機は「雇用調整助成金」をもらうためだった！ 自宅待機と「休業」は同じ意味＝勤務じゃない！ 政府からに対して「休業」、社員に対しては「自宅待機＝勤務」！ 勤務と休業の使い分けは違法？

JR東海は第二次緊急事態宣言の発出に伴う大幅なダイヤ減に鑑み、1月25日～2月28日の間、一部の社員を一時帰休＝休業させることとしました。これは政府から「雇用調整助成金」を受給するための手続きだとしています。

また、サービック本社は組合に対して「サービックは雇用調整給付金をすでに受けている」と明言しています。昨年4月9日にサービック労組と締結した「協定」はそのためだったのです。政府の「雇用調整助成金」ガイドブックには、主な受給要件がうたわれており、その中に「休業に関する労使協定」締結が条件とされています。

休業とは？休業と自宅待機は同じか？当日呼び出しは可能なのか？その際の賃金は？
休業で課題提出はできるのか？なぜ第一だけ？疑問だらけの自宅待機！

新型コロナウイルス感染症の拡大防止を目的とした休業に関する労使協定

株式会社関西新幹線サービック（以下「甲」という。）と関西新幹線サービック労働組合（以下「乙」という。）は、甲の新型コロナウイルス感染防止と業務運営の維持を目的とした休業に関し、次の通り協定する。

（休業の実施予定時期・日数等）

第1条 甲は、2020年4月9日から同6月30日までの間、甲の業務量を考慮し、甲の社員等に対して必要な日または時間に対して自宅待機を指示できることとする。

（休業の時間数）

第2条 第1条により自宅待機を指示する時間数は、各日に対して甲が社員等毎にあらかじめ定めることとする。

- 2 自宅待機は、甲の社員等が通常時に従事する勤務の時間の一部または全部に対して指示する。なお、甲が甲の社員等に対してあらかじめ勤務を指示していた日に改めて自宅待機を指示することがある。
- 3 あらかじめ自宅待機を指示していた日または時間において、甲は社員等に対して臨時に出勤することを命じることがある。

（休業の対象となる労働者の範囲及び人数）

第3条 甲は第1条に定める自宅待機を甲の社員等すべてに対して指示することができることとする。

- 2 具体的に自宅待機を指示する範囲及び人数について、甲は甲の部または事業所毎に、また社員等毎に大きな偏りが出ないように配慮した上で、あらかじめ定めることとする。

（休業手当の額又は教育訓練中の賃金の額の算定基準）

第4条 甲は甲の社員等に対して第1条により自宅待機を指示した時間または日について、該当する勤務を甲の就業規則第44条第6号に定める有給休暇として取扱う。

- 2 本協定の締結後、さらに大幅な業務量の減少等により経営に大きな影響が出ると想定される場合は、甲と乙は協定の内容の見直しについて協議することとする。

2020年 4月 9日

甲 株式会社関西新幹線サービック
乙 関西新幹線サービック労働組合

取締役 人事部長 岡本 啓太
執行委員長 火野 宮 敦

黙っていたらやりたい放題！声を挙げよう！
不正受給なら社会問題・社長の進退問題か？