

## 明確なパワハラ添乗 じゃないですか！？

何故、今回だけなの？

福田指導科長も、東海労組合員でした。

福田指導科長が、東海労から脱退し、東海ユニオンに加入した当時は、嫌がらせ添乗は、全くありませんでした。

ところが、今回、東海ユニオンから脱退し、東海労に加入した池田さんには、添乗の嵐！約一月に8回もの添乗！

この添乗は、東海労加入を憎み、地位（管理者権力）を利用した、明確なパワハラ行為と断言できます。

現場管理者は、所長を除いて、全て東海ユニオン組合員です。即ち、労働者なのです。その労働者が、労働者を知っていて虐めをしているということになります。

この池田さんに対する添乗は

会社の指示？

松本所長の指示？

管理者個人個人の自己保身？

労働者が、労働者を虐めて何になる！！

管理者の毎回のミーティングで松本所長が知らなかったとはなりません。

※パワハラ撲滅に関して、6月21日ILO年次総会で採択され、日本国内も法整備が早急な課題となっている今日、前近代的な管理者権限を悪用したパワハラを私たちは絶対に許さない！！

セクハラ・パワハラは、しない！させない！見逃さない！絶対に許さない！

私たちは、世間に訴え、パワハラをする管理者をとことん追求する！