

またまた現場管理者 の実績づくりか？！

「自身の決意表明」を全所員が提出？！

9月24日に会社は「東海道新幹線50周年を迎えての自身の決意表明の提出について」という掲示を掲出して9月30日までに全所員が100文字程度にまとめて「自身の決意表明」を提出すること、提出された「決意」は3F廊下に掲出するという内容の掲示を貼り出し終了点呼でも周知しました。

しかし「知悉度確認」など直接業務に関することとは少し違って社員個人の決意という「社員の心の問題」を任意ではなく全員に提出させ、しかも提出したものを廊下に貼り出すというのですから、社員の感じるプレッシャーは大きいのではないのでしょうか？！

最近、会社の打ち出す「会社施策」は「現場管理者の実績づくり」ではないかと感じるのは私たちだけでしょうか？！

皆さんどう感じますか？！