

**全所員に提出させた『自身の決意表明』を貼り出す
までに3週間！しかも管理者の『決意』はなし！！**

「社員管理」のやり方に問題あり！！

10月27日に会社は、社員に提出させた『東海道新幹線50周年を迎えての自身の決意表明』を庁舎3階の廊下に貼り出しました。9月24日に掲示を出して、9月30日までに全所員が100文字程度の『自身の決意表明』を提出し、それを廊下に貼り出すとしていました。10月3日の総点呼の所長訓示でも「まだ半数強の社員しか提出していないが、全員に出してもらって3階廊下に貼り出したい」という話をし、その後2度に渡って点呼で「再三・再四言っているにもかかわらずまだ未提出の社員がいる、早急に提出すること」と周知し、10月6日には未提出の社員を昼休み前の勤務時間中に庁舎4階に集めて書かせ提出せました。そして10月7日には全所員が提出したと聞いています。

しかし「約束」通り廊下に貼り出すまでに3週間もかかりました。当初から多くの社員が「強制的に出させて貼り出すようなやり方はおかしい」と言っていました。

貼り出された「内容」を見ると、「会社が期待した中身」と違った内容で書いている社員も多くいます。また、遠回しに会社から言われて「決意」を再度別の内容で出し直しさせられた社員もいると伝え聞いています。そうした「調整」のせいであれだけ「早く出せ」と言っていた「決意」を貼り出すのに3週間もかかったのではないのでしょうか。しかも「全所員」と言いながら管理者の分はありません。これはどういうことなのでしょう？！

おかしい「社員管理」はそれだけではありません。H16年度採用以降の社員は「振り返り面談」の時に「社員が寝ている寝室の見取り図」を会社に提出させられています。出勤遅延防止のためだそうです。社員の私生活に立ち入り過ぎではないのでしょうか？！

様々な「会社施策」を打ち出すのは私たちと一緒に5年・10年と現場で作業する人ではありません。何か「私の在任中はこのような取り組みをやりました」といった管理者の実績づくりに見えるのは私たちだけではないのでしょうか？！「リニア建設」にGOサインが出て、コスト削減のために地元自治体の反対があっても「井戸」も掘るし、交番検査の周期延伸に向けて会社は「テスト編成」を走らせるとしています。社員が「会社施策」に対して口出ししないように「締めつけ」はますます激しくなります。しかし、納得いかない事柄に対しては声を上げようではありませんか！！