

知識確認の目標設定シート に疑問の声！声！声！

大二輪で先日、各担当助役から「27年度知識確認に向けた目標設定シート」なる物が、乗務員に個人面談時に書いて持ってくるように手渡されています。

手渡された乗務員は口々に疑問の声を発し、中には担当助役に質問した乗務員も多数います。

その疑問の声とは・・・

1. 目標設定シートをどのように書いていいのかわからない。
2. 自己学習で任意のものを、なぜ会社に報告しなければならないのか？
(振り返りと来年の取り組み)
3. 目標設定、「私は、〇〇回で合格します。」は誓約書ではないのか？
4. なぜ大二輪だけ目標設定シートを書かすのか？
5. 目標設定シートの作成、提出は強制なのか？

このような疑問に対して担当助役は、「目標設定シートの作成、提出は強制ではない」とハッキリ言っています。

ではなぜ、このような目標設定シートを設定、提出させてまで自己学習を求めるのでしょうか？

知識確認による追試にかかる超勤・経費節減＝リニア建設費用捻出ではないでしょうか！？

皆さん！わからないこと、疑問はドシドシ管理者に納得いくまで尋ねましょう！