

管理者のミスを 真摯に謝罪せよ！！

平成26年4月、Aユニオン組合員から「運転無事故優秀社員表彰の表彰状と副賞金（30,000円給与振り込み）をもらったけど、もらった」と分会組合員に話をしてきました。分会組合員は「もらってないよ」と答えました。そして同じ時期にもらえるBユニオン組合員にももらったかを確認したところBユニオン組合員も「運転無事故優秀社員表彰をもらった」と答えました。

両ユニオン組合員とは、同じ時期から構内操縦操縦をはじめています。分会組合員は、何の処分も受けていないにもかかわらずもらえなかったことを不審に思い、5月頃に藤中事務助役に「同じ時期に構内操縦の免許を取得し、今まで操縦担当から外れたこともないのに、なぜ私は、もらえないのか」質問したところ藤中事務助役は「何かしたのでわないのか」と取り合う気配もありませんでした。

表彰が遅れることもあると聞き一ヶ月ほど待ちましたが、もらえなかったので6月に夏季手当の明細と昇給通知を所長室に受け取りに行ったとき、早川所長に対し「運転事故を起こした記憶もないし、運転無事故優秀社員表彰が今年もらえるはずですが、なぜもらえないのか」と調査をお願いしたところ所長は「調査します」と返答をしました。ほかに所長室に当時の首席助役の竹腰弘三郎助役も同席していました。

一ヶ月ほどしても分会組合員の質問に対し何の返答もないので南朴木首席助役に、「私の運転無事故表彰の件はどうなっているのか」聞いたところ「調べます」と言われしばらくして「手続きに戸惑っているので遅れていますが出ます」といわれました。その後、9月の給与明細に副賞金の30,000円と10月1日に4月1日付の表彰状を首席助役よりもらいました。

あなたも確認してみては？

今回のことは、他の社員に言われなければ分からないことであり、また手続きの遅れで5か月も遅くなることや管理者より謝罪など一切ありませんでした、また他の社員に対しても同じようなことが発生しているかもしれません。

