

警告

強制・強要・脅し！で前泊させる！

異常な労務管理は NG だ！

台風・大雨による通勤障害に対して、東二運職場においては、管理者から前泊を強要され、しかも出勤遅延したらどうなるかなど、脅しをかけて前泊させ勤務に就かせています。「業務命令！」なら前泊は超勤ですよ。まさか、脅して強制的に前泊、出勤させてサービス労働を強要しているのでしょうか？法に触れるのではないのでしょうか？（通勤障害で遅れたら処分、恫喝されるの？）

3・11の大震災時に多くの人たちが、列車が動かなく帰宅難民状態になっている中で、東二運の管理者の中には、何時間もかかって乗務をやっと終えて職場まで帰ってきた社員に対して、ご苦勞様の一言もなく「帰れ」と言った管理者がいます。（当人は悔しさと絶望感でいっぱいでした、これが管理者か）

最近では、近くの職場では、管理者の不祥事が続いています。このような管理者達の中で、働きやすい職場ができるのでしょうか？社員は、年休もまともに発給されない中で大変協力していますよ。

ユニオン・国労のみなさん！働きがいのある職場を目指して頑張ろう！