



管理者、訓練の失念か？

4月30日の出来事でした。訓練J（9：50～11：50）の受講のため講習室の前で待っていましたが、時刻が迫るのに管理者が来ません。やむを得ず、管理者を呼びに行くこととなりました。管理者が来て、訓練開始となりましたが、定刻より「5分遅れ」でした。その後、訓練は淡々と進行し、所定時刻の11時50分に終了しました。

これが30日の事態の経過です。明らかに状況からしても、遅刻ではありません。考えられるのは「訓練そのものの失念か、あるいは管理者間の連絡に不備」があったのかもしれない。

人間の行為に、ミスはつきものです。ことさら他人のミスを取り上げることに、違和感を覚える人もいるかもしれません。しかし、決定的に重要なこととして、「私たち一般社員のミスは厳しくとがめられるし、」掲示等で公にされます。しかし、今までがそうであったように、今回のような「管理者が関係しているミスは部内でこっそりと処理される」ということです。その理由が、管理者が関係していることだからと云われても、どうてい納得することは出来ません。

もしも、逆の立場だったらどうなるのでしょうか？

私たちが出勤前訓練に遅れたら、ただちに出勤遅延になります。5分も訓練に遅れて来たら、その後の訓練の受講は認められないでしょう。遅れてきた5分は賃金カットになりませんか？ まだまだこんな位ではすまないでしょう。

会社は常日頃から、私たち乗務員に対して厳しく時間管理についての指導を行っています。ましてや今回は一般社員にも関連した事柄でもありました。会社としての見解を示す、何らかの掲示が出されてしかるべきではないでしょうか。

過去にもこのような事象がありました。

駅社員からの情報で、到着列車閉扉放送後、助役が駅係員の開扉放送もなく、開扉を行った事象がありました。車掌が誤乗防止放送をしなかったという事で、勝手な判断で開扉したということです。しかし我々の職場には、助役のミスは伝わっていません。このように、助役のミスは、隠蔽されているのです。