

# VIEW

No. 11

発行責任者 湊 伸一

発行編集者 教 宣 部

## 「働きやすい職場」目指して声を上げましょう！！

## 職場の諸要求を関西支社に申し入れました！

「この問題何とかならんのか」ということが職場では山積みになっています。11月13日、私たちの所属する労働組合から関西支社に交検職場の諸問題に関して以下の内容をはじめ27点について申し入れを行いました。

- \* 2007年7月から「データー取り」ということではじめた「Z編成の連換調整」(年4回)をかれこれ5年も行っているが、データーを明らかにすること。また連換吸気口寸法は65mmを定位とし著しい車内圧変動があった場合のみ調整するようにすること。
- \* 「チェックシート」の枚数やサインする箇所が多すぎるので簡素化すること。
- \* 担務の配置は隔たりがないように、全ての社員がそれぞれの担務の全てのパートを経験できるようにすること。
- \* 毎月の勤務指定時(25日)に最低でも年休抽選1番の社員については年休を確定すること。
- \* 6連続出勤はやめること。
- \* 各記録室のコンセントの容量を上げること。

他21件

職場で働く者の立場に立って、ひたすら利益を追求する企業と一線を画して労働組合は存在します。社員は基本的にいずれかの労働組合に所属しています。「なぜだろうトレーニング」の前にもっと職場問題についてディスカッションをしてはどうでしょうか？！

働きやすい職場目指して労働組合の枠を超えて声を上げましょう！！