

# 体調管理にマスクはダメなのか!?

## 体調管理より〇〇優先!

11月8日の朝の点呼時（一番人が集まる時間）に体調管理＝インフルエンザ予防のためにA社員がマスクを付けていました。ところが、午前の作業中にB助役が、「点呼時にはマスクは付けないように」「体調が悪く点呼中にマスクを付ける時は管理者の許可をもらうように」という意味のことを言ってきました。

A社員がB助役にマスクを付けてはいけない理由を聞いても納得のいく答えは聞けなかったそうです。

今からインフルエンザが流行る季節に予防のためにマスクを付けて何故いけないのでしょうか？何故、点呼中にマスクを付けるのに「管理者の許可」が必要なのでしょうか？

『さわやかけんぽ』秋号でも、「予防の一番のポイントは、ウイルスをからだに入れないようにすること。人ごみの中ではなるべくマスクを着用～」と書かれています。

会社はこれまで、「インフルエンザワクチンの注射」実施や、点呼等で風邪が流行る度に「風邪を引かないように体調管理は自己責任でお願いします」と言っているにもかかわらず、B助役が言っていることは、これまでと真逆のことを言っています。また、風邪をうつさない、うつされないために行っていることを制約し、職場内での風邪等の蔓延を推進＝体調不良による突発休等による業務の円滑な遂行の妨害をしているのと同じではありませんか？

インフルエンザの感染は、人が集まる場所で飛沫や接触とで簡単に感染し、感染力の強いことは会社も十分に認識しています。故に会社は、インフルエンザのワクチンにお金をかけて社員に接種しているのです。今回のB助役の「指導」は会社方針からも逸脱しているとしか言いようがありません。

社員の皆さん！この様な会社の対応を貴方はどう思いますか？

私たちは、自主的に健康管理を行っているにもかかわらず、社員の自主的な健康管理に対し、この様な会社の対応は否定するもので問題があると考えます。

これからの会社を社員のために働きやすい職場にするために、皆で声を上げていきましょう。