

# APPEAL

発行者  
JR 東海労関西地本  
大阪台車検査車両所分会  
2013年 3月1日  
NO.22

## これでいいの？定期昇給制度！！

連合より大手 200 社の定期昇給の実額が明らかにされました。右の新聞報道でも明らかのように、おおむね 6000 円前後の額となっています。昨年まで業績の振るわなかった自動車大手メーカーの 35 歳相当の平均昇給額が 5900 円と報じられています。このように大手企業では毎年約 5000 円以上の基本給が昇給していることがわかります。当然当社同様昇進制度もあります。

### JR東海は最大4800円！

一方 JR 東海はどうでしょう、努力したものが報われると導入された賃金制度では、毎年の定期昇給は最大 4800 円で、しかも昇進試験に合格しなければ 4 年目からは 800 円ずつ目減りし 10 年目から試験に受からないと 400 円になる制度となっています。その結果既に多くの社員が減額支給となっており給料が上がらないのが現実となっています。東海会社は、試験に合格すればいいと行っていますが、前号でも明らかにしたように、昇進出来る人は限られています。特に 40 才台からは子供の学費、住宅ローン等支払いがかさむ年代となり、安定した昇給が望まれます。私たちは、一般企業並みの昇給を望みます。皆さんはどう思いますか？

**私たちは職場の声を訴えていきます！**