

分会ニュース

夏休みの家族旅行も出来ない！！ なぜ、年休が出ないの！？

7月25日、大二両の社員が佐々木助役から「7月29日からの年休がでない」と言われました。そのため、この社員は夏休みの家族旅行をすべてキャンセルし、楽しい家族旅行が台無しになりました。

社員は大一両から大二両に7月1日付けで転勤させられました。そのため、大二両での7月分の年休申し込み・抽選に参加できませんでした。ちなみに転勤は本人の希望ではなく会社による強制転勤でした。社員は不当な転勤であり苦情処理も提出しました。

また、転勤前に大一両で年休を申し込み、了承済みでした。大二両転勤後も佐々木助役から「大丈夫だろう」と言われたので、安心して問題にしていませんでした。

しかし、今回年休が出ないのです。いままでなら、見習いをその日だけ中止するだとか、担務変更や技術の人を使って年休を発給して、出張・学園などを行ってきたのです。なぜ、今回だけ年休を出せないのでしょうか？

そもそも、今回のような転勤時の取り扱いはどうなっているのでしょうか？明らかにしていかななくてはなりません。

なぜ、年休の変更がダメなの??

ある社員が今回の状況を見かねて「連続休暇が入っているので、少しなら変わってもいいよ」と言ってくれました。しかし、日笠首席は「前例がない」「前回、問題になったから」との理由だけで、「問題になった」理由も明らかにせず「忙しいから」といい社員の話を受けませんでした。会社は、なぜ年休の変更がダメなのでしょう？同じ担務なのでなんら問題はありません。なぜ、認めないのでしょうか？

会社は「休みは会社が決めるもの」と面子のみ大事にし、社員の事など何も思っていない。これでは「明るく、楽しい職場」などできるわけありません。

今回発生した問題は ①、なぜ、年休が1番目2番目で発給されないのか？ ②、転勤時の年休（連続休暇も含む）についてのルールはどうなっているのか？ ③、なぜ、社員同士の了解のもとでの年休変更を認めないのか？以上3点、明らかにして欲しいものである。

山田所長！これらの問題について明らかにして下さい。

私たち、大二両分会は働く者を第一に考え「安全で働きやすく楽しい職場」にするために今後も奮闘します！！