

2015年度協約・協定改訂第8回団体交渉 会社回答要求に全く応えず！ 回答を不満として再申し入れ！

本部は9月15日、2015年度基本協約・協定改訂第8回団体交渉を開催しました。会社は、2015年度協約・協定改訂の回答をしました。回答は、要求について何も応えていませんでした。内容は、子育て世代にささやかな改善を示したにすぎませんでした。本部は、回答内容について若干の質問をし、不満の意思を表示し、回答は、持ち帰り検討としました。本部は、回答内容を検討し、当日協約・協定改訂交渉の6つの柱について、再申し入れをしました。9月24日再申し入れ団交を開催し回答内容と再申し入れについて議論していきます。

回答内容と若干の議論は以下のとおりです。

回答内容

【協約等の改正に関する事項】

1. 育児休職（小学生）の新設
2. 労働外時間の免除と制限及び深夜業の制限の適用期間の拡大
3. 保存休暇の用途拡大
4. 苦情処理範囲の追加
5. 基本協約の条文の改訂

【制度等の改正に関する事項】

1. 確定拠出年金企業型の導入
2. 施設優待の見直し
3. 防寒コート（接客）の見直し
4. 無期契約社員の休職事由の追加

【協約等の改正に関する事項】

1. 育児休職（小学生）の新設

子が小学校1年生になった年の4月1日から最長6ヶ月取得できる。

（平成28年4月1日から）

組合：育児休職（小学生）の新設は、子が小学校1年生になった年の4月1日から最長6ヶ月取得できるとあるが、4月1日からいつまでの間に取得できるのか。

会社：4月から9月までとなる。

2. 労働外時間の免除と制限及び深夜業の制限の適用期間の拡大

子が小学校1年生になった年の9月末まで認める。

（平成28年4月1日から）

組合：子が小学校に入学して小学校に慣れない子のための支援が目的か。

会社：そのとおりである。入学して慣らしの期間と考えている。

組合：申し込みはいつからか。

会社：育児休職が1箇月前まで、延長が2週間前までとなっているので、そのくらいとなる詳しくは別途説明する。

3. 保存休暇の用途拡大

1歳未満の子を養育する男子社員がこの養育や家事をする時に5日を限度で取得できることとする。

（平成28年4月1日から）

組合：保存休暇の用途は子の定期検診等の目的か。また、保存休暇はバラバラでも使用できるのか。

会社：保存休暇の使用については、子の養育や家事をすることを理由にするのであれば取得できる。

4. 苦情処理範囲の追加

「障害者雇用の促進等に関する法律」の改正（平成28年4月1日施行）に合わせ、苦情処理の範囲に基本協約第272条に定める苦情処理の範囲に、「障害者雇用の促進等に関する法律」第74条の4に定める苦情の処理を追加する。

（平成28年4月1日から）

組合：苦情処理の範囲の拡大は、法律が変わったために条文に追加するのか。

会社：「障害者雇用の促進等に関する法律」の改正により追加する。

5. 基本協約の条文の改訂

介護休職等に関する協定Iの3に下線部の文言の追加

「介護休職の期間は、同一要介護者について通算して365日（専任社員にあっては93日。）以内で・・・要介護状態ごとに必要な原則として連続した期間とし、回数の上限は2回まで（ただし、専任社員にあっては1回まで。）とする。・・・」

(平成27年10月1日から)

【制度等の改正に関する事項】

1. 確定拠出年金企業型の導入

現行の期末手当の一部を掛け金として拠出する。加入が任意の確定拠出年金企業型を導入する。なお、詳細は別途、提示する。

(実施期日、平成28年12月1日)

2. 施設優待の見直し

(1) リニア・鉄道館の優待新設

リニア・鉄道館の入場料について社員とその家族に対する優待を導入する。内容の詳細は、別途、周知する。

(平成28年4月以降準備でき次第)

組合：リニア・鉄道館は無料とするのか。

会社：他のお客様のこともある、一定の割引を考えている。詳細は別途とする。

(2) チャオ御岳リゾートにおけるリフト利用等の割引について終了する。

(平成27年度より)

組合：チャオ御岳リゾートのリフト券は利用する人が少なくなったからか。

会社：場所も入ったところにあるため利用客の減少や、ベネフィットなど会員性の優待が充実してきているため今回廃止とした。

3. 防寒コート（接客）の見直し

平成28年度防寒コート（接客）の貸与期からとする。

なお、現在、防寒コート（接客）を貸与されている社員等については、老朽化したものから順次、引換貸与する

4. 無期契約社員の休職事由の追加

契約社員就業規則第4条第6項に定める無期契約社員の休職事由に、病気休職および出向休職を追加する。

(平成27年10月1日から)

以 上