

業務速報

NO. 671
2009. 3. 30
J R 東海労働組合
発行 鈴木 富雄
編集 柳案 関

*** パワハラ・威圧など異常な対応に録音・写真撮影を通告！**

*** リニア中央新幹線構想は見直すべきでは？**

*** 社員はベアゼロ！役員報酬の見直しは無いのか！**

*** 社員運用の変更、問題点が山積！再考すべきだ！**

「平成21年度運営方針」経営協議会開催

本部は、3月30日平成21年度運営方針に関する経営協議会を開催し、会社より別紙の「平成21年度運営方針」と「平成21年度重点施策と関連設備投資について」「平成21年度重点施策と関係設備投資について」の説明を受けました。説明を受け、鈴木委員長が9項目にわたり質問し、会社が回答しました。

1. 賃上げ交渉について、本日10時をもって集約し妥結を通告した。非常に不満な内容であるが、労組として判断し妥結とした。我々は、ベアも含め充分賃上げができる体力があると考えている。

【回答】

賃上げについては、団交で議論が済んでいる。

2. 輸送量が「減」となっている。増減には条件があることは承知しているが、今後輸送量がどうなるか、見通しを明らかにすること。

【回答】

3月26日までの東京口の断面輸送量は1%減である。厳しい状況と認識している。21年度の輸送量については精査中であり、「決算経懇」の時に明らかにしたい。弾力的輸送サービスの提供が基本と考えている。

3. 景気低迷による収益悪化に伴い役員報酬を減額する企業がある。J R 他社でもそうである。J R 東海の役員はかなり潤沢に役員報酬を受けている。自らの意思で、報酬カットあるいは返上してもいいのではないか。

【回答】

役員報酬については、株主総会で手続きを踏んでいるので何ら問題はない。J R 他社については、コメントする立場にない。

4. 「リニアによる東海道新幹線バイパス」計画について、J R 東海労は協議を申し入れてきたが実現していない。誠意を持って協議に応じるべきである。計画発表時（07年12月）と現在では、取り巻く環境、特に経済状況が変わっている。このままの計画

で突っ走っていいものか、計画を考え直すつもりはないのか明らかにすること。自然破壊や電磁波の影響など、計画には疑問点が多くある。あらためて申し入れるので、誠意を持って協議すること。

【回答】

「東海道新幹線バイパス」の必要性（東海道新幹線の経年劣化や地震に対応する輸送大動脈の2重系化）は景気がどうなろうと変わらない。今の計画も幅を持っているので、今、計画を見直すことは考えていない。民間企業としてできる範囲でやっていくことは変わらない。協約に基づき、会社が組合に説明することは説明している。いま説明されていないものは、「説明の必要なし」と判断されているものである。

5. 海外高速プロジェクトの設置が説明されたが、中国との関係や市場としてどのように考えているのか。

【回答】

今現在海外と話があるわけではない。今後そういった問い合わせに対応していくために準備として進めているところである。中国から話がきていないので応えることはできない。

6. 運輸系統の社員運用の変更について、多くの問題が出ているので再検討すべきである。

【回答】

会社としては定着に努力してきた。社員運用において駅から車掌、運転士と移動は伴うがその都度知識技能のアップを図っている。そもそも社員の希望を聞くものではない。説明をしているので問題はない。

7. 新人事・賃金制度について努力した者が報われるというのが具体的にどう実現するのか。昇進が全ての価値基準となれば、そこには矛盾が生じ昇進者数をあらかじめ決めるのはおかしいではないか。

【回答】

昇進計画は安定的に確保するために決めている。全員が昇進するわけではないので競争試験ということである。それが努力した者が評価されるということである。

8. 株価低迷が続いているがどのように認識しているのか。合わせて社債の発行についてはかなりの額になっているがどう考えているのか。

【回答】

新幹線買い取りの時の長期債務の返済をするために、低い金利を利用して社債を発行し資金調達を行っている。これからも進めていく考えである。

9. 経営施策が、成功するかどうかは労使関係が重要である。しかし、職場ではJR東海労敵視ともいうべき管理者の異常な対応が見られる。例えば、罵声を浴びせたり、取り囲んだりと行為が横行している。我々はこれを看過できない。会社は無いというがそれをはっきりさせるため、また組合員を守るため必要に応じて証拠として録音・写真撮影を行っていくことを通告する。

【回答】

管理者の取り囲みの事実はない。通告は受けない。意思表示として聞いておく。業務に支障がある場合には注意指導を行う。