

何が健全な労使関係だ！

会社の決めたことは絶対だ！

労働組合は従うのがルール！

「平成20年度運営方針」経営協議会開催

本部は、3月31日平成20年度運営方針に関する経営協議会を開催し、会社より別紙の「平成20年度運営方針」と「平成20年度重点施策と関連設備投資について」（3月25日プレス発表済み）の説明を受けました。この説明を受けて、萩原委員長が6項目にわたってJ R 東海労の見解を述べ、会社が回答を行いました。

特に労使関係にかかわる事柄について会社の見解を求めました。一つは不当労働行為に対する最高裁決定に基づく謝罪揭示履行確認について、会社一方的に「ルール」を押しつけてきていること。さらに、団体交渉開催に際して組合側委員の勤務手配を行わなかったことなどについて会社の見解を質しました。しかし、会社は、すべて会社が判断したことで「何ら問題はない」と開き直り、労働組合の言うことに聞く耳も持たないという傲慢な態度に終始し、J R 東海労敵視の姿勢をあらためて鮮明にしました。

【萩原委員長発言要旨】

1. N700系の集中的投入を掲げているが、年度毎の導入計画を明らかにすること。
2. 「超電導リニア技術のさらなる開発を強力に進める」としているが、その技術を鉄道以外にも適用するのか明らかにすること。
3. 「健全で良好な労使関係を軸に」というが、J R 東海労は会社との間で係争中の事件を抱え、「良好な労使関係」であるとの認識ではない。良好な労使関係を築くに当たって、会社の考えを明らかにすること。労使関係の基本は、団体交渉である。しかし、先般の賃金交渉の団交において、会社は組合側団交委員の勤務手配を行わなかった。これは団交軽視であり、強く抗議する。見解を明らかにすること。
4. 会社は今年度、新幹線乗務員に対して、6泊12日の休日出勤を指定するとしているが、何故6泊もの休日出勤となるのか。嫌がる社員に一方的に嫌な休日出勤を指定するのは反対である。会社の見解を明らかにすること。
5. 新幹線パッセンジャーサービスの「弁当期限切れ」の不祥事について、親会社としての見解を明らかにすること。
6. 最高裁の決定に基づく、会社の謝罪文掲出確認行動について、余計な条件を付け

ることは認めない。また、会社の都合で確認行動の時間を一方的に変更することは止めること。

【萩原委員長発言に対する会社回答】

1. N700系は、毎年16編成ずつの導入計画である。
2. リニア開発技術は、当面、東海道新幹線バイパス全線に適用していく。
3. 良好な労使関係を築いていくには、いろいろな要素があるが、建設的な議論によって築かれる。団交についての問題はない。
4. 休日出勤については、先月の業務委員会で議論しているので本日は議論しない。
5. 新幹線パッセンジャーサービスの件は、先日、申をもらっているので本日は議論しない。
6. 掲示の確認に関してはルールに則って行っている。一切問題はない。

【その後の主なやり取り】

団体交渉、勤務手配しなくても何ら問題ない！

組合：団交の勤務手配をしなかったことについて「問題はない」というが、何故勤務手配をしなかったのか。それこそルールいはんではないか。

会社：その件については、団交の時に説明している。ここで議論はしない。

組合：説明など一切受けていない。言い張るのなら議事録を出せ！

会社：説明している。回答の通りである。議論しない。

組合：団交に出席している本人が説明を受けていないと言っているのだ。その場しのぎの嘘をつくな！団交軽視を確認する。何が健全な労使関係の構築だ！

謝罪掲示確認は、会社が決めた条件を守ることが「ルール」である！

組合：不当労働行為謝罪掲示の履行確認に関するルールなど決めていない。会社が一方的に言っているだけだ。会社から制約を受けるものではない！

会社：ルールは会社が決めた。施設管理権は会社にある。守ってもらう。

組合：会社が一方的に決めたものだ。そもそもルールなどと言えるものではない。

会社：会社が決めたものがルールだ。問題ない。

組合：「会社が決めたものに従え」という傲慢な姿勢で、建設的な議論などできるわけがない。謝罪文確認行動の制限・条件を撤廃せよ！

N700系台車検査設備の工事が大幅に遅れている！安全運行上問題だ！

組合：台車検査の工事が大幅に遅れているが、その事実を本社はつかんでいるのか。

会社：知らない。どこの話か。

組合：鳥飼基地である。工事が遅れ、足下が悪い中での作業を強いられている。

会社：工事の遅れは聴いていない。問題はない。

組合：工事は大幅に遅れている。見切り発車で、安全安定輸送は確保できない。

労使関係を軽視！ 何がなんでも会社が絶対！

「命令と服従」の労務管理に抗して職場から闘いましょう！

以 上