

年末手当会社回答 本部は持ち帰り検討！

## 3. 00 箇月

(2. 9 + 0. 1 箇月)

年末手当第3回団体交渉

本部は、11月9日第3回年末手当について団体交渉を開催し、会社から「3. 0 箇月 (2. 9 + 0. 1 箇月)。0. 1 箇月分は、上半期の好業績などを特別に反映したものである」の回答を受けました。本部は「われわれの要求と比し、また過去最高の業績からすると低い回答である」と主張し持ち帰り検討としました。

### 【会社回答】

- |         |                     |
|---------|---------------------|
| 1. 支給月数 | 2. 9 + 0. 1 箇月分     |
| 2. 支給日  | 12月10日以降準備でき次第      |
| 3. 支給額  | 942, 000円 (35オポイント) |
| 4. 基礎額  | 314, 100円 (35オポイント) |
- (基本給271, 000円 + 調整手当、扶養手当、役付手当、補償措置)

### 会社回答の要旨

当社は労働条件、とくに賃金水準はすでに極めて高い水準となっており、期末手当の水準においてもこれまでも安定的に支給してきたこともあり、月数にしても基礎額にしてもすでに高い水準にあります。

この点を考慮しつつも今年度の半期において安全・安定輸送はもちろんのこと、N700系の営業運転開始を柱としたダイヤ改正や高山線の復旧工事などの大きな施策を推進し、当初の計画を大きく上回る良好な業績を納めたことを踏まえ、これまでの社員の努力に精一杯応えるとともに、今後の社員の期待を含めて、今回の年末手当は例年の2. 9 箇月分に特別に0. 1 箇月分を上乗せするものとしたものです。

今後とも会社が抱えている諸課題の解決に、労使が一致協力して取り組むとともに、すべての社員が安全・安定輸送の確保や諸課題の推進など自身に課せられた使命役割を着実に果たし、より安全で質の高いお客様に満足していただけるようなサービスをご提供できるように邁進するよう強く期待します。

以上