

駅への環流は問題が山積み！ まずは本人の希望を聴いてよ！

職場問題シリーズ③

運転職場では、見習いを指導できる中堅の運転士や車掌がいなくなる！

一方、駅では、どんどん車掌で運輸区所に異動してしまうから、新人に仕事を教える駅員は2年生！

環流者が来ると転勤になっちゃう？
乗務員経験のある駅係員の営業手当は同額にしる！

いつまで駅にいればいいの・・・？本当に乗務員に戻れるの？でも、乗務員にはもう戻りたくないよ！

現行の運輸系統社員の運用が実施されて約4年が経過しました。本人の希望や意思を無視して制度を運用しているため、職場では多くの問題が発生しています。退職してしまった社員もいます。

ユニオン指導部の皆さん！

- ① 駅環流は本人の希望を前提とすること、絶対強制しないこと。
- ② 駅環流は要員需給を踏まえて行うこと。
- ③ 希望しない転勤を発生させないこと。
- ④ 駅還流者に基本給の特別加算をすること。
- ⑤ 乗務員への復帰時期を明確に。最長3年とすること。
- ⑥ 乗務員経験のある駅異動者に営業手当で差をつけないこと。

以上の内容はユニオン組合員の心の底から訴えている声です。真剣に考え実現しなければ……！