

職場問題シリーズ No.2

休日出勤であなたの健康大丈夫？ 会社の言う「早期解消のスタンス」 に騙されていませんか？

乗務員職場を中心に休日出勤が常態化しています。最近では、新たに車両所職場でも休日出勤が拡大している状況です。もうガマンの限界です。

会社はこの間、休日出勤について「早期に解消するスタンスに変わりはなく、可能な限りの対策は実施している」と言い続けてきました。しかし、会社の見解はとても信用できません。会社は、制度を改善して、休日出勤の割増率増額でお茶を濁し、お金を出すから黙って働けと、当たり前のように休日出勤を強要しています。

皆さん！この様な状況で、あなたの健康は保っていますか？疲れていませんか？このまま休日出勤の強要を許していれば、ボディーブローのように徐々にダメージが大きくなり、健康が蝕まれ、安全をも脅かされてしまいます。私たちには、年間120日の休日の付与が権利として与えられています。

休日出勤解消に向け職場から声を上げましょう。JR東海ユニオンは、第18回定期大会で「働きがい、生きがいの追求」の方針を掲げています。JR東海ユニオン役員や会社に対して、休日を当然の権利として休むための要求や問いかけをしましょう。私たちが職場で声を出すことが、休日出勤の早期解消の近道なのです。

**業務量に見あった必要な要員を
配置すれば休日出勤は解消します！**